

## Экономика

ЦИФРА

104,8 %

Индекс промышленного производства по виду экономической деятельности «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» составил в 2012 году 104,8% к 2011 году

На счету новосибирской компании не один десяток успешно реализованных проектов в различных регионах страны

# «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ»: Энергия созидания



Группу компаний «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» (в настоящий момент в нее входят два предприятия — ООО «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» и ООО «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ ПЛЮС»), пожалуй, можно без преувеличения назвать одним из лидеров в сфере возведения и монтажа объектов электроэнергетики.

## От проекта до запуска

— Наша компания была создана в 1999 году, — рассказывает генеральный директор ООО «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ ПЛЮС» Александр Белоконов. — В то



время мы занимались в основном монтажом электрооборудования подстанций. Коллектив составлял около 90 человек. Наши первые проекты — подстанция 500 кВ «Барабинская» и монтаж газотурбинной установки на Новосибирском оловяном комбинате. Время шло, сфера деятельности расширялась: сегодня мы занимаемся монтажом электрооборудования всех классов напряжения, строительством воздушных линий электропередач, поставкой и сервисным обслуживанием электротехнического оборудования, выполняем пусконаладочные работы. Это далеко не полный перечень работ и услуг, которыми занимается группа компаний. Естественно, с расширением сферы деятельности увеличился и коллектив — сегодня у нас на постоянной основе трудятся около пятисот человек, не считая тех, кого привлекаем по трудовым договорам.

Весьма существенный момент: группа компаний «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» является, пожалуй, единственным предприятием в регионе, которое выполняет полный комплекс работ по возведению объектов энергетики — от проектирования до пуска в эксплуатацию. С целью дальнейшей оптимизации управления в прошлом году произошло объединение предприятий, входящих в ГК «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ», расположенных в Новосибирске, Бийске и Омске, в единую компанию ООО «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ ПЛЮС» с созданием филиалов в Бийске и Омске.

На счету группы компаний немало серьезных проектов, реализованных как в нашем регионе, так и за его пределами. Так, в 2003 году «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» выполнил монтаж электрооборудования шестого блока новосибирской ТЭЦ-5, в том же году были проведены электромонтажные работы турбины для ТЭЦ-3. Так что можно сказать, что в том, что в домах сибирского мегаполиса тепло, а городские предприятия не испытывают проблем с подачей электроэнергии, есть прямая заслуга «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖа». Другой, не менее важный проект — монтаж электрооборудования



трех подстанций 500 кВ («Заря», «Барабинская» и «Таврическая») транзитной линии электропередачи 500 кВ, проходящей из Новосибирской в Омскую область. Строительство транзитной линии важно для региона и страны в целом: ее запуск позволил отказаться от транзита электроэнергии через территорию Казахстана.

## География — полстраны

— Из важных объектов недавних лет я бы хотел выделить подстанцию 500 кВ «Ангара» для выдачи мощности Богучанской ГЭС и «Восход» напряжением 500 кВ, которая расположена в 40 км от Омска, — отмечает Александр Белоконов. — Таких мощных подстанций, как «Восход», мы еще не строили, так что в некотором роде это испытание для всех нас. Из объектов, расположенных на территории Новосибирской области, хотелось бы отметить строительство подстанции 35/20 кВ «ПЛП» для Промышленно-логистического парка, а также реконструкцию подстанции 110 кВ «Толмачёвская».

Как уже упоминалось выше, география проектов, которые реализует группа компаний «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ», весьма обширна. Самые западные объекты расположены в Омской области, самый восточный (подстанция «Могоча» напряжением 220 кВ) — в Забайкальском крае. По словам начальника производственно-технического отдела ООО «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ ПЛЮС» Дмитрия Килья, специалисты предприятия принимают участие в работах по объединению энергосистем Сибири и Дальнего Востока, что особенно важно для дальнейшего динамичного развития этих регионов.

— Еще один наш объект, который, пожалуй, можно назвать стратегическим — подстанция 220 кВ «Чесноковская» в Барнауле. Ввод в эксплуатацию новых мощностей этой подстанции дал

возможность обеспечить электроэнергией новых потребителей Алтайского края, — отмечает Дмитрий Килья. Также хотелось бы отметить, что после аварии на Саяно-Шушенской ГЭС специалистам группы компаний пришлось в сжатые сроки монтировать конденсаторные батареи класса напряжения 220 кВ на подстанциях Хакасии, чтобы нормализовать энергоснабжение региона. Эта была нелегкая задача. Дело в том, что работать пришлось в хакаской степи, где зимой сильные ветра и мало снега, поэтому почва сильно промерзает. Тем не менее, несмотря на все трудности, специалисты из Новосибирска достигли поставленной цели за несколько месяцев (работы продолжались с октября по март). За это коллектив ГК «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» получил благодарность от председателя правления ОАО «ФСК ЕЭС» Олега Бударгина.

— Сегодня мы работаем над несколькими проектами, главными из них являются подстанция 500 кВ «Восход» в Омской области, о которой я уже упоминал, и подстанция 220 кВ «Могоча». Я бы еще отметил монтаж парогазовой установки на ТЭЦ-3 в городе Омске, — говорит Александр Белоконов. — Также в настоящее время мы приступили к работе на подстанции 500 кВ «Абаканская» и 1 150 кВ «Итатская» в Красноярском крае. Впереди нас ждут немало различных интересных проектов. Ведь чем сложнее задача, тем интереснее ее решать. Мы постоянно осваиваем новые технологии, приобретаем современную технику — без этого сегодня просто нельзя.



## «Выдерживают не все»

Естественно, что такой подход к работе не остается незамеченным. У группы компаний «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» немало наград и достижений. Так, например, недавно предприятие стало победителем регионального конкурса «Лучший бренд года Новосибирской области», который проводит Новосибирская городская торгово-промышленная палата при поддержке и содействии правительства Новосибирской области. Также ООО «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ ПЛЮС» является неоднократным лауреатом конкурса «Надежный партнер», победителем конкурса «Лучшие товары и услуги Сибири — Гемма». Это далеко не полный список наград. Но победы в различных конкурсах не самоцель, а скорее своеобразный маркер, который свидетельствует о том, что предприятие развивается в правильном направлении. И в первую очередь — в плане подбора и подготовки кадров, так как человеческий фактор был и остается главным залогом успешного развития.

— Кадровая проблема, конечно, существует, не буду этого отрицать. В то же время, как показывает практика, ее вполне можно решить, — рассуждает исполнительный директор ООО «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ ПЛЮС» Александр Высоцкий. — Поэтому мы стараемся сами готовить специалистов, а не приглашать их со стороны. Подавляющее большинство руководства компании прошло путь от электромонтажника до начальника. Как показывает практика, именно в этом случае получаются самые лучшие специалисты, четко понимающие, какие цели и задачи



стоят в данный момент перед предприятием и как именно их решать. Поэтому мы активно сотрудничаем с различными вузами Сибири, в первую очередь, конечно, с НГТУ, и приглашаем студентов к себе на практику. Пройдя стажировку, будущий специалист начинает ясно осознавать, чем именно ему придется заниматься в будущем, какими знаниями и навыками необходимо обладать. Конечно, выдерживают не все, а, как мы шутим, самые стойкие, но зато потом из них вырастают настоящие профессионалы! Кстати, к нам на практику приезжают не только сибиряки. Этим летом мы ожидаем студенческий отряд из Москвы. Ребята хотят работать у нас, потому что именно здесь, в Сибири, сегодня реализуются наиболее интересные проекты в сфере электроэнергетики. Особое значение имеет и тот факт, что молодые специалисты, которые приходят на работу в группу компаний «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ», получают достаточно конкурентоспособную зарплату. Это один из факторов, который позволяет удерживать нужные кадры. Факт, который говорит сам за себя: возраст начальников участков на предприятии, как правило, не превышает 35 лет. Коллектив достаточно молодой, причем это касается как рабочих, так и ИТР. Возможность реализовать свой потенциал — вот что привлекает молодых людей. Другой немаловажный фактор — активная социальная политика, которую проводит группа компаний.

— Мы заинтересованы в том, чтобы не было текучести кадров, — говорит генеральный директор ГК «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» Максим Зверев. — Поэтому стараемся вникать в проблемы каждого сотрудника, например, помогаем в приобретении жилья, выдаем ссуды на льготных условиях. Стараемся заботиться о здоровье наших работников, создаем условия для занятий спортом. Например, регулярно проводим соревнования по футболу, организуем пейнтбольные турниры. Благо коллектив у нас молодой, спортивный, и уговаривать никого не приходится.

## Секрет успеха

По словам Максима Зверева, ГК «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» проводит социальную политику не только в отношении коллектива, но и принимает активное участие в социальной жизни р. п. Краснообск, где находится головной офис группы компаний. Активно развивает детский спорт, помогает в организации соревнований. Также ГК «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» взяла на себя обязательство завершить строительство бассейна возле лица № 13.

На вопрос, в чем заключается секрет успеха, специалисты группы компаний «ЭЛЕКТРОСИБМОНТАЖ» отвечают единодушно: в четком взаимодействии всех подразделений. Если все отделы и сотрудники работают слаженно, ясно понимая стоящие перед ними цели, результат обязательно будет. Успешная реализация множества проектов доказывает это.

Катерина КОШКИНА,  
sovsibir@sovsibir.ru